

### 1. Allgemeines

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Wir nehmen den Schutz Ihrer privaten Daten sehr ernst und behandeln die uns anvertrauten Daten entsprechend den geltenden Datenschutzbestimmungen streng vertraulich.

Mit diesen zusätzlichen Informationen zum Datenschutz für Bewerbungen, möchten wir Sie ergänzend zu unserer allgemeinen Datenschutzinformation darüber informieren, welche ihrer personenbezogenen Daten wir im Zuge des Recruiting-Prozesses erheben, speichern und verarbeiten.

### 2. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

TÜV Thüringen Anlagentechnik GmbH & Co. KG  
Konrad-Zuse-Straße 21  
99099 Erfurt

Tel.: 0361 42830 / E-Mail: [datenschutz@tuev-thueringen.de](mailto:datenschutz@tuev-thueringen.de)

Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an: [datenschutz@tuev-thueringen.de](mailto:datenschutz@tuev-thueringen.de)

### 3. Welche Quellen und personenbezogenen Daten nutzen wir?

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen stimmen Sie zu, dass wir Ihre Daten im Rahmen des Recruiting-Prozesses für die TÜV Thüringen Gruppe verwenden dürfen und Ihre Daten an die im Auswahlprozess beteiligten Mitarbeiter weitergegeben werden dürfen. Arten bzw. Kategorien von Daten sind die Ihre Person betreffenden Daten, die Sie in den Bewerbungsunterlagen übermittelt haben. Darüber hinaus betrachten wir auch die in diesem Verfahren erlangten Kommunikationsdaten als personenbezogene Daten, soweit sie Ihrer Person zuordenbar sind.

### 4. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung)?

Der Verantwortliche wird die personenbezogene Daten ausschließlich für den Recruiting-Prozess verarbeiten, d.h. für den Zweck, eine Entscheidung über Ihre Einstellung oder Nichteinstellung zu treffen, einschl. einer etwa sich ergebenden wirtschaftlichen Abwicklung dieses Anbahnungsverhältnisses.

### 5. Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

### 6. Wer bekommt meine Daten?

Stellenbesetzungen erfolgen in der TÜV Thüringen Gruppe in Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen der betreffenden Abteilungen. Ihre Daten werden entsprechend der derzeit gültigen Datenschutzbestimmungen gespeichert, verarbeitet und nicht an Dritte außerhalb der Unternehmensgruppe weiter gegeben. Sämtliche Mitarbeitende, die am Prozess der Stellenbesetzung eingebunden sind, sind auf die Wahrung des Datengeheimnisses nach § 53 Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet.

### 7. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten an Stellen in Staaten außerhalb der Europäischen Union (sogenannte Drittstaaten) findet nicht statt.

### 8. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach **6 Monaten** gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Talent-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von 12 Monaten gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens die Zusage für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten im Rahmen des Onboarding-Prozesses digital aus dem Tool Bewerbermanagement 2.0 in das Personalinformationssystem übergeleitet.

### 9. Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

### 10. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben. Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht. Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit. Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

### 11. Ergänzende Regelungen/ Allgemeine Bestimmungen

Ergänzend zu dieser Datenschutzinformation für den Recruiting-Prozess gilt unsere allgemeine Datenschutzinformation. Diese finden Sie unter <https://tuev-thueringen.de/unternehmen/downloads/>