

Datenschutzinformation für den Recruiting-Prozess

1. Allgemeines

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Wir nehmen den Schutz Ihrer privaten Daten sehr ernst und behandeln die uns anvertrauten Daten entsprechend den geltenden Datenschutzbestimmungen streng vertraulich. Mit diesen zusätzlichen Informationen zum Datenschutz für Bewerbungen möchten wir Sie ergänzend zu unserer allgemeinen Datenschutzinformation darüber informieren, welche Ihrer personenbezogenen Daten wir im Zuge des Recruiting-Prozesses erheben, speichern und verarbeiten.

2. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Diese Datenschutzinformation gilt für die Verarbeitung von Daten gemäß Art. 4 Abs. 2 DSGVO durch:

Gemeinsame Verantwortliche:

- TÜV Thüringen e.V.
- TÜV Thüringen Akademie GmbH
- TÜV Thüringen Anlagentechnik GmbH & Co. KG
- TÜV Thüringen Fahrzeug GmbH & Co. KG
- Technische Servicegesellschaft mbH

Konrad-Zuse-Straße 21, 99099 Erfurt, Deutschland

Tel.: 0361 4283-0

Fax: 0361 4283-260

E-Mail: [info\(at\)tuev-thueringen.de](mailto:info(at)tuev-thueringen.de)

Web: www.tuev-thueringen.de

Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an: datenschutz@tuev-thueringen.de

3. Welche Quellen und personenbezogenen Daten nutzen wir?

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen veranlassen Sie, dass wir Ihre Daten im Rahmen des Recruiting-Prozesses verwenden und Ihre Daten an die im Auswahlprozess beteiligten Mitarbeiter weitergeben. Arten bzw. Kategorien von Daten sind die Ihre Person betreffenden Daten, die Sie in den Bewerbungsunterlagen übermittelt haben. Darüber hinaus weisen wir darauf hin, dass auch die in diesem Verfahren erlangten Kommunikationsdaten im Rahmen des Recruiting-Prozesses verarbeitet werden.

4. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung)?

Der Verantwortliche wird die personenbezogenen Daten ausschließlich für den Recruiting-Prozess verarbeiten, d.h. für den Zweck, eine Entscheidung über Ihre Einstellung oder Nichteinstellung zu treffen.

5. Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist § 26 BDSG, ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung

erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen.

6. Wer erhält Einsicht in meine Daten?

Für die Stellenbesetzungen werden Ihre Daten an die Entscheidungsträger innerhalb des jeweiligen Unternehmens weitergegeben. Im Falle einer Einwilligung zur Prüfung der Eignung innerhalb der kompletten TÜV Thüringen Gruppe können Ihre Daten allen unter Punkt 2 genannten gemeinsamen Verantwortlichen weitergegeben werden.

Ihre Daten werden entsprechend der derzeit gültigen Datenschutzbestimmungen gespeichert und verarbeitet. Eine Weitergabe an Dritte, die nicht direkt am Einstellungsverfahren beteiligt sind, kann nur erfolgen, wenn sie nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass Sie ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse an der Nichtweitergabe Ihrer Daten haben. Sämtliche Mitarbeitende, die am Prozess der Stellenbesetzung beteiligt sind, sind auf die Wahrung des Datengeheimnisses nach § 53 Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet.

7. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten an Stellen in Staaten außerhalb der Europäischen Union (sogenannte Drittstaaten) findet nicht statt.

8. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage **6 Monate** nach Eingang der Bewerbung gelöscht. Sollten Bewerberinnen und Bewerber zur Speicherung der Daten für einen Zeitraum von 12 Monaten eingewilligt haben, werden die Daten im Falle einer Absage **12 Monate** nach Eingang der Bewerbung gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens die Zusage für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten im Rahmen des Onboarding-Prozesses digital aus dem Tool Bewerbermanagement 2.0 in das Personalinformationssystem übergeleitet.

9. Widerruf

Sie können Ihre Einwilligung zur Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit widerrufen. Senden Sie uns zur Erklärung des Widerrufs eine E-Mail an bewerbung@tuev-thueringen.de.

10. Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren auf dem Gebiet der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Datenschutzinformation für den Recruiting-Prozess

11. Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;
- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen und
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren.

12. Ergänzende Regelungen/ Allgemeine Bestimmungen

Ergänzend zu dieser Datenschutzinformation für den Recruiting-Prozess gilt unsere allgemeine Datenschutzinformation. Diese finden Sie unter <https://tuev-thueringen.de/unternehmen/downloads/>